

# 令和4年度事業報告

## <1> はじめに

令和4年度当初は、依然として新型コロナ感染者が高い数値で推移する中ではあったが、感染対策を徹底しながら対面授業を基本として新年度を開始した。

学生募集活動（令和5年度新入生）については、『杏文特待生制度』や『社会人キャリアアップ制度』などの新規の対策が功を奏して、夜間部の募集が前年度から大きく回復した。また、午前部・午後部については、引き続き例年通りにほぼ定員を満たしている。

9月に発覚した国家試験問題漏洩事件に関しては、多くの学生に少なからず動揺を与えることとなり、学内に大きな混乱を招いた。国家試験については、全国的に合格率が大幅に下がり史上最低となった。本校に関しては、事件の影響も考慮して、教職員が全力を尽くしたものの、合格率は全国平均レベルに甘んじた。一方で、合格者数では、例年通り全国一位を維持した。学内から事件に関与した者が出たことで、その対応に追われたが、関係各位の協力もあって、逮捕者（1名）の懲役1年・執行猶予3年の刑確定をもって一応の収束となった。

令和5年度については、再度、国家試験における合格率・合格者数共に日本一の学校を目指すとともに、コロナ禍により3年間中止となっていた学校の諸行事を再開し、学生たちが、より充実した学校生活を送れるように学事を進めることと、また長年の業務執行体制の不備を原因として顕在化して来た諸問題（教育のICT化・新規事業の創出・コンプライアンスの強化など）を可及的速やかに改善していく方針である。

## <2> 学生に関する事項

### 1) 令和4年度 学生在籍の動向

		令和4年4月	退学	留年(増)	留年(減)	転・編入(増)	転・編入(減)	3月	令和5年4月
1年 (70期)	午前部	60	-2	0	0	0	0	58	60
	昼間部	58	-2	0	-2	0	0	54	59
	夜間部	34	-7	3	-4	0	0	26	52
	合計	152	-11	3	-6	0	0	138	171
2年 (69期)	午前部	56	-2	0	-1	0	0	53	58
	昼間部	60	-4	0	-1	0	0	55	54
	夜間部	50	-1	2	0	0	0	51	31
	合計	166	-7	2	-2	0	0	159	143
3年 (68期)	午前部	52	-4	5	-8	0	0	45	58
	昼間部	51	-4	0	-4	0	0	43	54
	夜間部	46	-6	5	-9	0	0	36	57
	合計	149	-14	10	-21	0	0	124	169
総合計	467	-32	15	-29	0	0	421	483	

### 2) 令和5年度 学生募集に関する事項（3ヵ年比較）

#### ①コース別 1年生在籍者数

\*（ ）内は女子

	午前部	昼間部	夜間部	合計
令和5年度 71期生	60 (20)	59 (20)	52 (15)	171 (55)
令和4年度 70期生	60 (14)	58 (20)	34 (4)	152 (38)
令和3年度 69期生	60 (17)	60 (18)	59 (6)	179 (41)

※留年者・休学者を含む

#### ②コース別 受験者数（第一志望）

\*（ ）合格者数

	午前部	昼間部	夜間部	合計
令和5年度 71期生	89 (60)	52 (59)	44 (46)	185 (165)
令和4年度 70期生	72 (60)	70 (58)	26 (31)	168 (149)
令和3年度 69期生	87 (60)	73 (60)	42 (60)	202 (180)

### ③入試方法別 受験者数

	AO	同窓生推薦	学推・指定校	その他	合計
令和5年度 71期生	114	42	18	11	185
令和4年度 70期生	92	59	14	8	168
令和3年度 69期生	90	77	24	11	202

### ④月別 受験者数

	7月	8月	9月	10月	11月以降	合計
令和5年度 71期生	33	60	38	35	19	185
令和4年度 70期生	27	69	38	18	16	168
令和3年度 69期生	33	81	40	26	22	202

### ⑤令和4年度学生募集活動

- ・学校案内パンフレット・募集要項等の募集資料整備
- ・オンライン学校説明会の開催
- ・ホームページ新規製作（コロナ禍による動画コンテンツ強化）
- ・SNS広告（Instagram）
- ・通常の来校型と併せてYouTubeでのオンライン学校説明会の実施
- ・リスティングによるWEBサイトアクセス数アップ
- ・進学ガイダンス業者を活用し、高校進路説明会への積極参加
- ・指定校推薦枠の拡充
- ・デジタルマーケティングの活用
- ・高等教育無償化制度（JASSO）の活用
- ・夜間部入学者促進策
  - ・社会人対象【キャリアアップ支援制度：単位互換等 3年間最大80万円減免】
  - ・高校生対象【杏文特待生：評定3.7以上等 3年間80万円減免】
  - ・柔道部対象【スポーツ（柔道部）特待生：評定3.0以上等 3年間80万円減免】
- ・学生スタッフの活用（学校説明会・動画作成等に積極参加）

### ⑥令和5年度施策

- ・本校の強みとして『70年の歴史』『国試高合格実績』『夢を応援』を掲げる
- ・進路検討の早期化を予測し、一層の募集早期化（同窓生推薦入試を7月から実施）
- ・高校ガイダンスの参加回数の増加
- ・オープンキャンパス（オンライン/対面）の質的な充実（学校説明会動画で遠隔者向け）
- ・種々のSNS活用によるきめ細かな個別対応
- ・学生スタッフ（在校生有志）の活用
- ・広報課増員

## <3>教育活動に関する事項

### 1) 入学前教育

- 1月 入学前ガイダンス（本校舎）
- 1月～ 入学前教育プログラム（進研アド テキスト24回 / 課題提出3回）
- 3月 基礎力リサーチ（進研アド テスト&アンケート）

### 2) 付帯教育（KPA）

- ・手技コース
  - 今年度の実施回数：5月～10月（全26回） 時間：12：50～13：40 17：05～17：55
  - 内容：手技の基本、手技の応用、パートナーストレッチ、スポーツ障害テーピング
  - 参加人数：99名～52名

・トレーニングコース

今年度の実施回数：5月～10月(全14回) 時間：12：50～13：40

内容：NSCA受験対策講座 形式：オンラインから段階的に対面、動画学習も含む

参加人数：51名～11名

3) 学生支援室

1. 学校生活サポート

- ・学生面談：各担任が実施
- ・出欠、遅刻把握

2. 学習サポート

- ・1 学年基礎医学(解剖学)学習サポート

方法

- ・独自で作成した資料、一般に流通しているワークブックを使用し、授業時間以外に質問対応及び資料配布

3. 就活サポート

- ・就職説明会を年2回(6月、11月)開催

4) 国家試験対策

- ・実力試験・模擬試験の実施
- ・国家試験出題基準別問題集の作成と配布
- ・補講授業の実施
- ・国家試験会場による直前模擬国家試験
- ・自習勉強会等の全学支援(休日に自習室解放)
- ・国家試験自己採点会の実施

令和4年度国試 合格率 本校 現役 66.9%(124/83) 既卒 0%(0/4) 合計 64.8%  
全国 現役 65.4%(2,092/3,201) 既卒 11.5%(152/1,320) 合計 49.6%  
(令和3年度)全国 現役 81.0%(2,531/3,125) 既卒 16.9%(209/1,234) 合計 62.9%

- 5) 実習等 実技授業：マスク及びフェイスシールドを装着し対面で実施  
臨床実習：例年通り外部施設・付属施設で実施

- 6) 研修会等 新入生研修  
3年生国家試験研修(学校で2回実施)  
卒後研修会(対面で実施)  
専科教員講習会の実施  
解剖実習(3年のみ)

中止 3学年一泊研修 東照館(山中湖)  
地域ボランティア(夏祭り)  
八丈島研修 フットサル大会サポート マラソン大会サポート 高齢者サポート  
ホノルル研修  
サイパン研修

- 7) その他 成績不良者補講の実施  
国土舘大学陸上部 サポート  
パラスポーツ サポート  
フィギュアスケートサポート

少年野球サポート  
ろうあ者柔道サポート  
全国柔整学校柔道大会  
部活動

中止 校内柔道大会・全校懇親会  
フットサル大会  
バスケット大会  
部活動

#### < 4 > 教員に関する事項

教務定例会 週 1 回実施  
教員研修 学校協会教員研修会参加  
東京都専修学校協会の研修会の参加  
教員会議 オンラインにて全体会議を実施

#### < 5 > 事業運営に関する事項

##### 1) 理事会の開催 (ZOOM 併用)

5 月 25 日 議題「令和 3 年度事業報告・決算、理事の退任・選任」  
10 月 7 日 議題「理事・評議員の解任、理事・評議員の選任」  
3 月 14 日 議題「令和 5 年度事業計画・予算、有価証券の購入」

##### 2) 杏文塾

通学：他校卒業生 15 名 合格 6 名 (40.0%)  
ZOOM：他校卒業生 6 名 合格 1 名 (16.6%)  
合計 21 名 7 名 (33.3%)  
合格率 33.3% (既卒者全国平均 11.5%)

##### 3) 杏文柔道クラブ

週 3 回実施 小学生 17 名

##### 4) その他

諸規定の見直し